

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM

z dnia 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967),

Rada Miejska w Nowym Dworze Gdańskim, uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 września 2018 r. ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady jego przyznawania w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowy Dwór Gdański;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć także wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych na terenie gminy Nowego Dworu Gdańskiego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego;
- 8) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 10) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Nowego Dworu Gdańskiego;
- 11) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Nowy Dwór Gdański;
- 12) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za wyróżniającą pracę oraz za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole prowadzonej przez gminę jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) osiągnięć w działaniu na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - b) współpraca z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb.
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji i dzielenie się wiedzą;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich;
 - f) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 ust. 5, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym m. in.: opracowanie arkusza organizacyjnego szkoły, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- 2) osiąganie przez uczniów dobrych wyników ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 4) dbałość o mienie szkoły w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 6) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy;
- 7) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym;
- 8) sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 9) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 10) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,

- 11) motywowanie do doskonalenia zawodowego i zachęcenie do innowacji i eksperymentów;
- 12) współdziałanie z organem prowadzącym szkoły w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 13) współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły;
- 14) realizacja koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne,
- 15) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

§ 6. 1. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznacza się środki w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o wielkość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi przez organ prowadzący.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest zróżnicowana i wynosi nie więcej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wg stopnia awansu zawodowego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w ramach posiadanych środków określa dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, z której został przeniesiony.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) wychowawstwo klasy,
- 4) funkcję opiekuna stażu,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla stanowisk wymienionych ust. 1 pkt 1, w granicach przyjętych stawek, określa tabela 1.

3. Burmistrz przyznaje dodatek funkcyjny dyrektorowi.

4. Dla wicedyrektorów w szkołach dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor uwzględniając posiadane w budżecie placówki środki oraz w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

Tabela 1

Stanowisko	Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego w złotych
Dyrektor w szkole liczącej:	
do 8 oddziałów	do 200 zł za oddział
powyżej 8 oddziałów, w szkole, w której zostało utworzone stanowisko wicedyrektora	do 100 zł za oddział
powyżej 8 oddziałów, w szkole, w której nie zostało utworzone stanowisko wicedyrektora	do 150 zł za oddział

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy – 230 zł
- 2) opiekun stażu na nauczyciela – 125 zł

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

§ 10. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się wielkość szkoły, w tym liczbę uczniów, oddziałów i pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 i 9 niniejszego regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska lub wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 3.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim określonych w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za pracę w uciążliwych warunkach określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego jeżeli w danym miesiącu przepracował co najmniej 20 godzin w takich warunkach.
- 4) za pracę w oddziałach dwujęzycznych — 10% za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć prowadzonych dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w klasach dwujęzycznych.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie „z dołu”.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

§ 14. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego może przyznać zastępstwo doraźne.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach wymiaru zastępowanego stanowiska nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Dodatek za wyróżniającą pracę

§ 16. 1. Nauczycielowi, spełniającemu określone warunki przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę.

2. Wysokość dodatku, szczegółowe warunki przyznawania dodatku, nabycia oraz wygaśnięcia prawa do dodatku za wyróżniającą pracę określone są w odrębnych przepisach prawnych.

3. Dodatek za wyróżniającą pracę wypłaca się z dołu.

4. Przyznawanie dodatku następuje od dnia 1 września 2020 r.

Rozdział 7.

Dodatek za wysługę lat

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych odrębnymi przepisami z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 18. 1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej mocy przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

2. Stawki wynagrodzenia określone w niniejszym regulaminie podlegają waloryzacji na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 373 z późn. zm.)

§ 19. Z dniem 1 września 2018 r. traci moc Uchwała Nr 285/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 29 czerwca 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i nauczycielskich dodatków mieszkaniowych.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Dworu Gdańskiego.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Wojciech Krawczyk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę ustala regulaminu określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą się pracę, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W projekcie uchwały uszczegółowione zostały przepisy dotyczące wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto uchylono względem dotychczasowego regulaminu zapis o możliwości i zasadach przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, zgodnie z ustawą finansowaniu zadań oświatowych (art. 76 pkt 20 lit. a tiret pierwsze Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 z późn. zm.)

Projekt uchwały podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1881 z późn. zm.).

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.